



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СЕВЕРСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.11.2017

станица Северская

№ 1579

О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Северский район от 22 сентября
2010 года № 2291 «Об оплате труда работников муниципальных
учреждений Северского района, на которых не распространяется
отраслевая система оплаты труда»

В соответствии со статьей 66 Устава муниципального образования
Северский район постановляю:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального
образования Северский район от 22 сентября 2010 года №2291 «Об оплате
труда работников муниципальных учреждений Северского района, на
которых не распространяется отраслевая система оплаты труда»:

1) приложение №1 к постановлению изложить в новой редакции
согласно приложению №1 к настоящему постановлению;
2) приложение №2 к постановлению изложить в новой редакции
согласно приложению №2 к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу постановления администрации
муниципального образования Северский район:

1) от 25 ноября 2010 года №2896 «О внесении изменений в
постановление администрации муниципального образования Северский
район от 22 сентября 2010 года №2291 «Об оплате труда работников
муниципальных учреждений Северского района, на которых не
распространяется отраслевая система оплаты труда»;

2) от 26 июня 2013 года №1358 «О внесении изменений в
постановление администрации муниципального образования Северский
район от 22 сентября 2010 года №2291 «Об оплате труда работников
муниципальных учреждений Северского района, на которых не
распространяется отраслевая система оплаты труда»;

3) от 26 апреля 2017 года №501 «О внесении изменений в
постановление администрации муниципального образования Северский
район от 22 сентября 2010 года №2291 «Об оплате труда работников

муниципальных учреждений Северского района, на которых не
распространяется отраслевая система оплаты труда»;

4) от 14 сентября 2017 года №1244 «О внесении изменений в
постановление администрации муниципального образования Северский
район от 22 сентября 2010 года №2291 «Об оплате труда работников
муниципальных учреждений Северского района, на которых не
распространяется отраслевая система оплаты труда».

3. Признать утратившими силу пункт 1 пункта 1 постановления
администрации муниципального образования Северский район от 12 августа
2013 года №1750 «О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Северский район от 22 сентября 2010 года
№2291 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений
Северского района, на которых не распространяется отраслевая система
оплаты труда»;

4. Финансовому управлению (Гостев) представить настоящее
постановление в правовое управление в пятидневный срок со дня его
принятия для размещения на официальном Интернет-портале администрации
в разделе «Антикоррупционная экспертиза».

5. Информационно-аналитическому отделу (Ситникова) разместить
настоящее постановление на официальном сайте администрации
муниципального образования Северский район в информационно-
телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Муниципальные
правовые акты» и обеспечить опубликование в средствах массовой
информации.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на
заместителя главы администрации (начальника финансового управления)
Д.С.Гостева.

7. Постановление вступает в силу со дня его официального
опубликования, но не ранее 1 января 2018 года.

Глава муниципального образования
Северский район

А.Ш. Джарим



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации
Муниципального образования

Северский район
от 10.11.2018 № 1579

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации
Муниципального образования

Северский район
от 22.09.2010г. №2291

ПЕРЕЧЕНЬ

муниципальных учреждений муниципального образования
Северский район, на работников которых не распространяется отраслевая
система оплаты труда

1. Учреждения, отнесенные к 1 группе по оплате труда:

Муниципальное казенное учреждение муниципального образования
Северский район «Учреждение по обеспечению деятельности органов мест-
ного самоуправления муниципального образования Северский район».

2. Учреждения, отнесенные к 2 группе по оплате труда:

Муниципальное бюджетное учреждение «Аварийно-спасательный от-
ряд Северского района».

3. Учреждения, отнесенные к 3 группе по оплате труда:

3.1. Муниципальное казенное учреждение муниципального образования
Северский район «Централизованная бухгалтерия администрации муници-
пального образования Северский район».

3.2. Муниципальное казенное учреждение муниципального образования
Северский район «Централизованная бухгалтерия Управления образова-
нием».

3.3. Муниципальное казенное учреждение муниципального образования
Северский район «Централизованная бухгалтерия управления культуры».

3.4. Муниципальное казенное учреждение муниципального образования
Северский район «Централизованная бухгалтерия центральной районной
больницы».

3.5. Муниципальное казенное учреждение муниципального образования
Северский район «Информационно-методический центр».

3.6. Муниципальное казенное учреждение муниципального образования
Северский район «Ситуационный центр-единая дежурно-диспетчерская
служба 112».

3.7. Муниципальное казенное учреждение муниципального образования
Северский район «Комитет земельных отношений».

3.8. Муниципальное казенное учреждение муниципального образования
Северский район «Управление капитального строительства».

Заместитель главы администрации
(начальник финансового управления)



Д.С.Гостев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению администрации
Муниципального образования
Северский район

от 19.11.2014 № 1579

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению администрации
Муниципального образования
Северский район

от 22.09.2010г. №2291

Порядок

оплаты труда работников муниципальных учреждений Северского района, на которых не распространяется отраслевая система оплаты труда

1. Настоящий Порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Северский район, на которые не распространяется отраслевая система оплаты труда, разработан в целях сохранения единых подходов и особенностей, связанных с условиями оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Северский район, на которые не распространяется отраслевая система оплаты труда.

2. Оплата труда работников муниципальных учреждений состоит из месячного должностного оклада (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

3. Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании Северский район.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону уменьшения.

4. К дополнительным выплатам относятся:
1) ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда – в размере до 150 процентов должностного оклада, порядок выплаты и конкретный размер которой определяется работодателем;

2) премии по результатам работы, порядок выплаты которых определяется работодателем;
3) ежемесячное денежное поощрение – в размере 1,5 должностного оклада;

4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь – в размере 4 должностных окладов, выплачиваемые в соответствии с положением, утвержденным работодателем;

5) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, право на получение которой имеют аттестованные спасатели независимо от занимаемых должностей, содержащихся по штатному расписанию муниципальных учреждений Северского района, в том числе принятые на работу по совместительству, и работа которых связана с аварийно-спасательной службой, в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
выше 15 лет	30

5. Работникам муниципальных учреждений Северского района производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

6. Порядок выплаты ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда, премий по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, а также иных дополнительных выплат в соответствии с пунктом 5, устанавливается руководителем муниципального учреждения по согласованию с соответствующими отраслевым органом администрации муниципального образования Северский район.

Условия оплаты труда и выплат стимулирующего характера руководителей учреждений определяется трудовым договором, заключенным с работодателем по форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

7. При формировании фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений Северского района сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства (в расчете на год) для установления следующих выплат:

7.1. Учреждениям, отнесенным к I группе по оплате труда:

7.1.1. Ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда – в размере 12 должностных окладов.

7.1.2. Премий по результатам работы:

в размере 14 должностных окладов – работникам, занимающим должности специалистов и служащих;

в размере 34 должностных окладов – работникам, занимающим должности водителей;

в размере 14 должностных окладов – работникам, занимающим другие должности рабочих.

7.1.3. Ежемесячного денежного поощрения – в размере 18 должностных окладов.

7.1.4. Единоразовой выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 4 должностных окладов.

7.2. Учреждениям, относящимся к 2 группе по оплате труда:

7.2.1. Ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда – в размере 12 должностных окладов.

7.2.2. Премий по результатам работы в размере 12 должностных окладов.

7.2.3. Ежемесячного денежного поощрения – в размере 18 должностных окладов.

7.2.4. Единоразовой выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 4 должностных окладов.

7.2.5. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере 2 должностных окладов.

7.3. Учреждениям, относящимся к 3 группе по оплате труда:

7.3.1. Ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда – в размере 12 должностных окладов.

7.3.2. Премий по результатам работы в размере 14 должностных окладов.

7.3.3. Ежемесячного денежного поощрения – в размере 18 должностных окладов.

7.3.4. Единоразовой выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 4 должностных окладов.

8. Руководитель муниципального учреждения имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 7 настоящего Порядка.

9. Экономика фонда оплаты труда работников расходуется в соответствии с положением, утвержденным руководителем муниципального учреждения.

Руководителю муниципального учреждения выплаты за счет экономии фонда оплаты труда устанавливаются работодателем на основании письменного заявления руководителя учреждения и производится в соответствии с распорядительным документом.

10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений муниципального образования постановлением, принятым в приложении №1 к настоящему постановлению, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не устанавливается. ».

Заместитель главы администрации
(начальник финансового управления)



Д.С. Гостев