



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СЕВЕРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.11.2025

№ 2121

станция Северская

О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Северский район
от 31 января 2024 года № 78 «Об утверждении
Положения об отраслевой системе оплаты труда
работников муниципальных образовательных
организаций, находящихся в ведении управления
образования администрации муниципального
образования Северский район»

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края от 22 сентября 2025 года № 1746 «О повышении должностных окладов, базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края», руководствуясь статьей 66 Устава муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить изменения в приложение к постановлению администрации муниципального образования Северский район от 31 января 2024 года № 78 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Северский район» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению образования администрации муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края (Мазько Л.В.) представить настоящее постановление в правовое управление в пятидневный срок со дня его принятия для размещения на официальном сайте администрации муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края в разделе «Антикоррупционная экспертиза».

3. Управлению по связям с общественностью администрации муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края (Поляшенко Е.А.) разместить настоящее постановление

на официальном сайте администрации муниципального образования Северский муниципальный район Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Муниципальные правовые акты» и обеспечить его опубликование в средствах массовой информации.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Наумейко М.В.

5. Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования, но не ранее 1 декабря 2025 года.



А.Ю. Чеверев

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования
Северский муниципальный район
Краснодарского края
от 24.11.2025 № 8121

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в приложение к постановлению администрации
муниципального образования Северский район от
31 января 2024 года № 78 «Об утверждении Положения
об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных организаций,
находящихся в ведении управления образования
администрации муниципального образования
Северский район»

1. Общие положения

1. В разделе 2 «Основные условия оплаты труда работников МОО»:

1) подпункты 2.4.1., 2.4.2., 2.4.3., 2.4.7. пункта 2.4. изложить в следующей редакции:

«2.4.1. По общеотраслевым профессиям рабочих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением МТ РФ N 31, Приказом № 248н:

отнесенным к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня":

1 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

1 квалификационный разряд – 9072 рубля;
2 квалификационный разряд – 9344 рублей;
3 квалификационный разряд – 9625 рублей;

2 квалификационный уровень – профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене) – 9914 рублей;

отнесенным к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня":

1 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

4 квалификационный разряд – 9914 рублей;
5 квалификационный разряд – 10212 рублей;

2 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

6 квалификационный разряд – 10519 рубля;
7 квалификационный разряд – 10835 рублей;

3 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

– 11160 рублей;

4 квалификационный уровень – 11496 рублей.

2.4.2. По общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением № 37, Приказом № 247н, Приказом № 547н, Приказом № 559н, Приказом № 761н:

отнесенным к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня":

1 квалификационный уровень – 9344 рублей;
2 квалификационный уровень – 9438 рублей;

отнесенным к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня":

1 квалификационный уровень – 9625 рублей;
должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" – 9722 рублей;

должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория – 9818 рублей;

должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория – 9914 рублей;

должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться – 10010 рублей;

производное должностное наименование "ведущий"

2 квалификационный уровень	– 9722 рубля;
3 квалификационный уровень	– 10010 рублей;
4 квалификационный уровень	– 10106 рублей;
5 квалификационный уровень	– 10202 рубля;

отнесенным к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":

1 квалификационный уровень	– 9914 рублей;
2 квалификационный уровень	– 10013 рублей;
3 квалификационный уровень	– 10113 рублей;
4 квалификационный уровень	– 10212 рублей;
5 квалификационный уровень	– 10311 рублей;

отнесенным к ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня":

1 квалификационный уровень	– 11496 рублей;
2 квалификационный уровень	– 11610 рублей;
3 квалификационный уровень	– 11725 рублей.

2.4.3. По занимаемым должностям работников МОО (за исключением должности тренера-преподавателя, инструктора-методиста в МОО, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, (далее – МОО ФКиС)) на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 216н и Приказом № 761н:

отнесенным к ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня – 9625 рублей;

отнесенным к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

1 квалификационный уровень	– 11160 рублей;
2 квалификационный уровень	– 11272 рубля;

отнесенным к ПКГ должностей педагогических работников:

1 квалификационный уровень	– 15528 рублей;
2 квалификационный уровень	– 16771 рубль;
3 квалификационный уровень	– 16926 рублей;
4 квалификационный уровень	– 17081 рубль;

отнесенным к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:

1 квалификационный уровень	– 14220 рублей;
2 квалификационный уровень	– 15642 рубля;
3 квалификационный уровень	– 16353 рубля.

2.4.7. По занимаемым должностям работников МОО ФКиС, отнесенных к должностям физической культуры и спорта на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 165н, Приказом № 916н:

отнесенным к ПКГ должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня:

1 квалификационный уровень	– 9072 рубля;
2 квалификационный уровень	– 9164 рубля;

отнесенным к ПКГ должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня:

1 квалификационный уровень	– 9298 рублей;
2 квалификационный уровень	– 9671 рубль;
3 квалификационный уровень	– 10693 рубля.

»;

2) Пункт 2.5. изложить в следующей редакции:

«2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОО по должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы:

ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, специалист, специалист по закупкам, аналитик	– 9914 рублей;
старший специалист, старший специалист по закупкам	– 10013 рублей;
ведущий специалист	– 10212 рублей;
главный специалист	– 10311 рублей;
заведующий библиотекой, контрактный управляющий, системный администратор	– 15040 рублей;
советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	– 16926 рублей;
начальник отдела, руководитель структурного подразделения	– 15642 рубля.

».

2. В разделе 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» пункт 3.4. изложить в следующей редакции:

«3.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Дополнительными основаниями для установления выплат за увеличение объема работ также являются:

превышение списочной наполняемости классов по состоянию на 1 сентября соответствующего года (без учета обучающихся, состоящих в списках классов, но получающих на дому или в медицинских организациях, а также экстернов) – от 26 учащихся: педагогическим работникам в размере 2% от должностного оклада не зависимо от количества классов;

превышение списочной наполняемости групп воспитанников по состоянию на 1 сентября соответствующего года: ясельные группы наполняемостью от 15 воспитанников, дошкольные группы наполняемостью от 20 воспитанников – воспитателям в размере 2% от должностного оклада;

замещение временно отсутствующих по болезни или по другим причинам педагогических работников одновременно в двух классах (группах, подгруппах) (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы);

осуществление образовательной деятельности в классах (группах), в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ограниченными возможностями здоровья – педагогическим работникам в размере 2% от должностного оклада не зависимо от количества учащихся.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.».

3. Таблицу приложения №9 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Северский район изложить в следующей редакции:

№ п/п	МОО, группы по оплате труда руководителей учреждений	Минимальный размер должностного оклада по наименьшей группе оплаты труда руководителей учреждений (далее – минимальный оклад, рублей), кратность к минимальному окладу по группам оплаты труда руководителей учреждений
1	2	3
I. Руководители муниципальных общеобразовательных организаций		
1	МОО I группы по оплате труда руководителей	39 781,0
2	МОО II группы по оплате труда руководителей	1,269
II. Руководители муниципальных образовательных организаций дополнительного образования		
1	МОО I группы по оплате труда руководителей	33 380,0
2	МОО II группы по оплате труда руководителей	1,180
3	МОО III группы по оплате труда руководителей	1,227
III. Руководители муниципальных дошкольных организаций		
1	МОО I группы по оплате труда руководителей	37 548,0
2	МОО II группы по оплате труда руководителей	1,100
3	МОО III группы по оплате труда руководителей	1,150
4	МОО IV группы по оплате труда руководителей	1,269

».

Начальник управления образования



Л.В.Мазько