

Памятка работодателю о трудовых гарантиях работникам – участникам специальной военной операции

Участники специальной военной операции:

- * граждане, призванные на военную службу по мобилизации, направленные на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации;
- * граждане, заключившие контракт о прохождении военной службы в период военного положения или в военное время либо для участия в операциях, проводимых Вооруженными Силами Российской Федерации;
- * граждане, заключившие контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации

Трудовые гарантии участников специальной военной операции прописаны в ст. 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации:

Сохранение рабочего места участника СВО

Работодатель обязан приостанавливать действие трудового договора с работником на весь срок контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, военного положения или в военное время.

В данном случае работодатель не может уволить работника – участника СВО из-за призыва на военную службу по п. 1 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт. Форма уведомления законодательством не установлена. На практике в качестве уведомления может служить выписка из приказа о назначении гражданина на воинскую должность в связи с заключением контракта. Работодатель не вправе требовать иные документы (например, копию контракта).

Гарантии, связанные с приостановлением действия трудового договора:

- * в период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).
- * работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.
- * на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).
- * работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.
- * период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Возвращение на работу после окончания военной службы

После окончания военной службы работник вправе вернуться к своей работе в течение 3-х месяцев.

Трудовой договор возобновляется в день выхода участника СВО на работу. О выходе он должен предупредить работодателя за 3 рабочих дня.

Если работник не выйдет на работу по истечении 3-х месяцев с даты окончания военной службы, то его можно уволить на основании п. 13.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. В течение 6 месяцев после возобновления трудового договора работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Телефоны "горячей линии":

Филиал ГКУ КК ЦЗН Краснодарского края в Северском филиале

+7 (988) 652-02-33 в рабочие дни:

Понедельник – среда - с 08:00 до 17:00 часов;

четверг - с 08:00 до 17:00 часов;

пятница – с 08:00 до 16:00 часов.